

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร**

.....

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

๑. ด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๑.๒ จัดทำนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๑.๓ จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้เกิด

ความรู้ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๕ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๖ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

(๑) จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนสุจริต ให้กับโรงเรียนในสังกัด

(๒) การส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ในการต่อต้านการทุจริต

(๓) จัดทำนวัตกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (สื่อออนไลน์)

๑.๗ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์

๑.๘ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑) กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ในสถานศึกษา ป.ป.ช.สพฐ.น้อย/

(๒) กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สุวิถีพอเพียง (บริษัทสร้างการดี ๔.๐)

(๓) กิจกรรมค่ายเยาวชนต้นกล้าสุจริต

(๔) กิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหารโรงเรียนสุจริต

(๕) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเยาวชนไม่ทนต่อการทุจริต

(๖) กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen)

(๗) กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ต้านทุจริต

๒. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- จัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้ คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- (๒) การบริหารงาน
- (๓) การบริหารเงินและงบประมาณ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

- ๓.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
- ๓.๒ จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๓.๔ เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Smart OBEC, My office, Facebook, Line, web Board

๔. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ๔.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร www.skn.go.th
- ๔.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๓ เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน การให้บริการและช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่
- ๔.๔ มอบหมายให้มีผู้ตอบข้อซักถาม ที่บุคคล หรือหน่วยงาน องค์กรและเอกชนสอบถามเข้ามา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สมุทรสาคร กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา โทร. ๐ ๓๔๔๑๑๔๑๗ ต่อ ๑๑๗ - ๑๒๐

ที่ ศธ.๐๔๑๕๒/..... วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๑. ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมาตรการเพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องสอดคล้องกับผลการ
วิเคราะห์ ฯ และแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. ข้อกฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พิจารณาแล้วเพื่อให้การทราบถึงผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำผลการวิเคราะห์ฯ ที่ได้มาปรับปรุง
พัฒนาและยกระดับการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ
- ๒) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
- ๓) จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทป.สมุทรสาคร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ๔) จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

- ๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ
- ๒) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๓) ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นายณริศ ทวีสุข)

นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ

๑. เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๕. ขอให้โปรดพิจารณา ฯ
@Inkub

(นางภัทรนัฐ ไหลงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๑๕๖๖๖

(นางอลินดา กิตติทรงภพ)

นักวิชาการศึกษานโยบาย

(นายปัญญาพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

.....

เพื่อให้ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับคุณภาพการบริการที่ดี ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน สามารถเข้าถึงข้อมูลและสื่อสารได้หลายช่องทาง ตามนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และสอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านป้องกันการทุจริต

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเปิดเผยการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงมอบหมายให้

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

(๑.๒) จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน

(๑.๓) เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบ

ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินและงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน จึงมอบหมายให้

(๑) กลุ่มอำนวยการ รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน รับผิดชอบ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนพัฒนาการศึกษา

(๓) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ รับผิดชอบ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ การจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการตามนโยบาย การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(๕) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รับผิดชอบ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๖) ทุกกลุ่ม/หน่วย รับผิดชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

/๓. ด้านการปรับปรุง...

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน จึงมอบหมายให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง หรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางที่พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

(๒) การดำเนินการกิจต่อประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชน มาพัฒนาและปรับปรุงระบบ การทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๔) พัฒนาในลักษณะ One Stop Service ให้มีการลดขั้นตอนและใช้ระยะเวลาให้น้อยที่สุด

๔. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน จึงมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร www.skn.go.th

๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน การให้บริการ และช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๑.๔ มีการมอบหมายให้มีผู้ตอบข้อซักถามที่บุคคล หรือหน่วยงาน องค์กรและเอกชน สอบถามเข้ามา

ทั้งนี้ ขอให้กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ที่ ๑๒๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นลำดับที่ ๖๖ ของประเทศ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๙.๗๙ มีผลการดำเนินงานในระดับ A โดยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๖๓ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำสุดร้อยละเฉลี่ย ๗๘.๒๕

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑) นายปัญญาพล แสงคำไพ | ผอ.สพป.สมุทรสาคร | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายไทยศักดิ์ วงศ์คำ | รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร | รองประธานกรรมการ |
| ๓) นางภัทรนันท์ ไหลงาม | รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร | รองประธานกรรมการ |
| ๔) นางสาวกฤษณา เกิดบุญส่ง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕) นายจงรัก รุ่งเรืองศิริรินทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖) นางสาวนิภาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๗) นายสมเกียรติ เหล่าประเสริฐศักดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘) นางเพ็ญจันทร์ โรจน์รัตนภรณ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙) นางสาวสุวรรณ สุกฤทธิโรจน์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐) นางสาวพิมพ์ชนก ศิลปดิรินทร์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๑) นายปวีตร ศรีทานนท์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๒) นายนริศ ทวีสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓) นางอลินดา กิตติทรงภพ | นักวิชาการศึกษานโยบาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |


/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. นำผลการวิเคราะห์ที่ได้มาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร