

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและ ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ									
ความเสี่ยง การจัดตั้งบลงทุน ไม่เป็นไปตาม ความขาดแคลนที่แท้จริง วัตถุประสงค์ เพื่อให้การจัดตั้งบลงทุนเป็นไป ตามความขาดแคลนที่แท้จริง ตัวชี้วัด ผลการจัดตั้งบลงทุน ค่าเป้าหมาย มีการจัดตั้งงบประมาณโดย พิจารณาจากข้อมูลที่เป็นจริง ค่าเป้าหมายที่ยอมรับได้ มีการจัดตั้งงบประมาณ ไม่เป็นไป ตามความขาดแคลนที่แท้จริง ไม่เกิน 1 รายการ/ครั้ง	ปัจจัยภายใน 1. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ความ เข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 2. การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยเหลือพวกพ้อง 3. การจัดตั้งงบประมาณให้กับโรงเรียนที่ เป็นพวกพ้องตนเอง ปัจจัยภายนอก การปรับเปลี่ยนแนวทาง เงื่อนไขต่าง ๆ เป็นช่องว่างให้เกิดการทุจริต	3 2 3 2	4 5 4 3	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	สพป.สมุทรสาคร ได้ลงพื้นที่ เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิง ประจักษ์ และแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการจัดตั้งบลงทุน จากผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ผลการดำเนินงาน สพป.สมุทรสาคร จัดทำ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ การบริหารจัดการงบลงทุน เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูล เชิงประจักษ์ของทุกโรงเรียนที่ เสนอขอจัดตั้งบลงทุน	2 2 2 2	4 4 3 3	ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ	กลุ่มนโยบาย และแผน สพป.สมุทรสาคร กันยายน 2568

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและ ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ									
ความเสี่ยง การพัฒนาข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ยังไม่เหมาะสม -ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ ความรับผิดชอบ -ขาดกระบวนการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับโครงสร้างของสำนักงาน เขตฯ และเกิดประสิทธิผลในการ บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด ระดับประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคล ค่าเป้าหมาย บุคลากรในสำนักงาน เขตฯ ทำงานดี มีความสุข ค่าเป้าหมายที่ยอมรับได้ งานด้าน การบริหารงานบุคคลมีการพัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรใน สำนักงานเขตฯ ให้มีคุณภาพ	ปัจจัยภายใน 1. ขาดการพัฒนาบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องและทั่วถึง 2. ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างยังขาดทักษะในงานที่ได้รับ มอบหมาย 3. การควบคุมกำกับดูแลที่มีอยู่ยังไม่ ครอบคลุม ไม่ชัดเจน ปัจจัยภายนอก 1.กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ มีการ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เป็นช่องว่าง ให้เกิดการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรง ตามมาตรฐานที่กำหนด	3	4	ปานกลาง	สพป.สมุทรสาคร มีการจัด ประชุมให้ความรู้และวางแผน ในการจัดทำปรับปรุงกรอบ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ งบประมาณ ปริมาณงานหรือ ภารกิจที่ปฏิบัติจริง เช่น การ ออกคำสั่งแบ่งหน้าที่ความ รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แต่ละ คนในสำนักงานเขตไว้ รวมทั้งมี การควบคุมกำกับดูแลจาก หัวหน้ากลุ่มและคณะผู้บริหาร ผลการดำเนินงาน -ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม งานในหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างสม่ำเสมอ -ส่งเสริมขวัญและกำลังใจจาก การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งด้านประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงาน -ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม การไม่ทุจริต -ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ศึกษา ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง	2	4	ต่ำ	กลุ่มบริหารงาน บุคคล สพป.สมุทรสาคร กันยายน 2568
		3	3	ปานกลาง		2	3	ต่ำ	
		3	4	ปานกลาง		2	4	ต่ำ	
		2	3	ปานกลาง		2	3	ต่ำ	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและ ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ									
ความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ/ครุภัณฑ์ไม่เป็นไปตามระเบียบ อาจมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย วัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส และไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ใด ตัวชี้วัด ระดับประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ/ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ค่าเป้าหมาย การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ค่าเป้าหมายที่ยอมรับได้ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ ลดข้อผิดพลาดและความเสี่ยงการทุจริต	ปัจจัยภายใน 1.บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง 2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดทักษะและประสบการณ์ที่เพียงพอ 3.การกำกับติดตามและควบคุมภายในยังไม่ทั่วถึงและชัดเจน ปัจจัยภายนอก การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ด้านพัสดุอย่างต่อเนื่อง อาจก่อให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานและความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	3 3 3	4 3 4	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองทุกขั้นตอนโดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพิ่มความเข้มงวดในการอนุมัติและตรวจสอบเอกสารก่อนดำเนินการ และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบที่กำหนดเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ มีการตรวจสอบทุกขั้นตอนและเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ e-GP ส่งผลให้มีความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต	2 2 2	4 3 4	ต่ำ ต่ำ ต่ำ	กลุ่มบริหารงานการเงินฯ สพป.สมุทรสาคร กันยายน 2568