

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภารกิจของตนเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม สถานการณ์การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังคงเป็นประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สะท้อนจากผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ (CPI ๒๐๒๔) ซึ่งประเทศไทยได้รับ **๓๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน** อยู่ใน **อันดับที่ ๑๐๗ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก** โดยคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายในการยกระดับความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารงานภาครัฐ จึงจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขและพัฒนาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในการยกระดับให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งด้านบุคลากรและระบบการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนและหล่อหลอมพฤติกรรมของบุคลากรทุกภาคส่วนให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหา และความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนากระบวนการ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

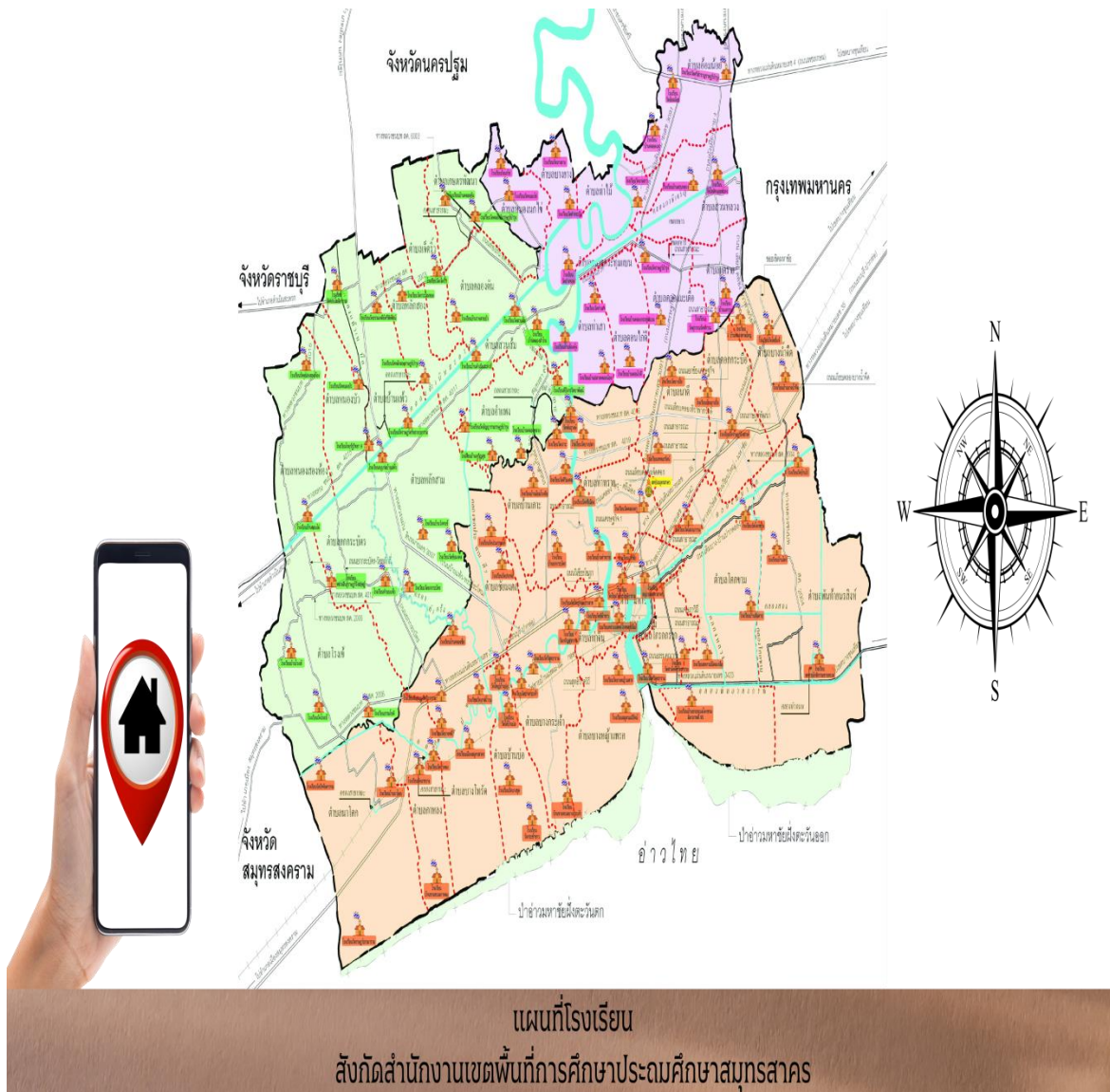
นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม โดยอาศัยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ในการปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดละออน้อมรับการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด และการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อพัฒนาเยาวชนและประชาชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เคารพกฎหมาย และร่วมเป็นพลังสำคัญในการสร้างสังคมไทยที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องการความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน

ที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **97.93** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ** ผ่านดี

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.ประถมศึกษาสมุทรสาคร

.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.ประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน....**97.93**.....คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ....**ผ่านดี**..... โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด.....100.....คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือตัวชี้วัดที่4....การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน.....87.30.....คะแนน

1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร..... (2561-2568) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	91.67	A	-	-
2562	91.25	A	-0.42	ลดลง
2563	89.79	A	-1.46	ลดลง
2564	87.91	A	-1.88	ลดลง
2565	96.94	AA	+9.03	เพิ่มขึ้น
2566	96.77	AA	-0.17	ลดลง
2567	98.41	ผ่านดีเยี่ยม	+1.64	เพิ่มขึ้น
2568	97.93	ผ่านดี	-0.48	ลดลง

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร..... เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.75	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.55	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.38	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.33	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.73	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	95.72	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.84	ผ่านดี	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	87.30	ผ่านดี	ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT 1	คะแนน EIT 1	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี	85.00-100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน	85.00-100.00	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00-69.99	-	-	-	-

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมิน ๘๗.๓๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี แต่มีคะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน และเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดของหน่วยงาน จึงเป็นประเด็นที่ควรเร่งพัฒนา โดยเฉพาะการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับติดตามการใช้งาน และการปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีต่อไป

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทย ได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมุ่งส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรภาครัฐและประชาชนทุกภาคส่วน ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะองค์กรหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับทุกภาคส่วน โดยยึดกรอบสำคัญ ได้แก่ (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ (๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๔) นโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนและรัฐอย่างชัดเจน โดยหมวด ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ขณะที่หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต พร้อมจัดให้มีกลไกและมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวัง รณรงค์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญยังกำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารงานบุคคลต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม ป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดกรอบการพัฒนาประเทศไว้ ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความมั่นคง (๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยกระดับธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแผนระดับชาติที่กำหนดกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งยกระดับความโปร่งใสของภาครัฐ สร้างวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน ภายใต้เป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

แผนแม่บทดังกล่าวกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและ ยึดหลักธรรมาภิบาล การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต การบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ของภาครัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อย่างยั่งยืน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดหลักการและแนวทางตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมและยั่งยืน

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

1. เหตุผลความจำเป็น

ประเทศไทยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นกรอบการพัฒนาประเทศระยะยาว โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมุ่งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกในการยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงร่วมขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าวผ่านโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและสถานศึกษาในสังกัดมีคุณธรรม ความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันเป็นการวางรากฐานการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครมีจิตสำนึก ค่านิยม และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครมีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1.บุคลากรและลูกจ้างในสังกัด

จำนวน 65 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2566
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครที่มีพฤติกรรมยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 85
	2.ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน OIT+	ร้อยละ 85 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การวัดระดับการ ส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน OIT+ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2569	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	1,000	มิ.ย.-ส.ค.69		กลุ่มอำนวยการ
กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อ สร้างและส่งเสริมการรับรู้	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	4,000	มิ.ย.-ส.ค.69		กลุ่มอำนวยการ
กิจกรรมที่ 3 การจัดทำ นวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	มีนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จำนวน ๑ นวัตกรรม	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้มารับบริการ	-ไม่ใช้ งบม.	มิ.ย.-ส.ค.69		กลุ่มอำนวยการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา OIT+

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

1. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา OIT+ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและ กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งาน	1) การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การออก/ติดตาม แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	1เสริมสร้างวัฒนธรรมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน -อบรมให้ความรู้กับบุคลากร	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	-
	3) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๔) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็น แก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๒. สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินการ วัดระดับการส่งเสริม ความโปร่งใสใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประเมินการ ประเมินการวัดระดับ การส่งเสริมความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา -ประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์/วิธีการ ดำเนินงาน -จัดทำเอกสาร ประกอบการประชุม	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินการวัดระดับ การส่งเสริมความ โปร่งใสในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา OIT+	๑,๐๐๐
	๒) ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙	-
๓. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด	๑) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน	-การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร	จำนวนรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ในด้าน การต่อต้านการทุจริต	๔,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	การส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	- สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต -การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตสุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้	
	๒) พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	๑) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
กิจกรรมที่ 1 การวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน OIT+ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2569	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	1,000											กลุ่มอำนวยการ
กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างและส่งเสริมการรับรู้	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด	4,000											กลุ่มอำนวยการ
กิจกรรมที่ 3 การจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	มีนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร จำนวน ๑ นวัตกรรม	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้มารับบริการ	-ไม่ใช้ งบปม.											กลุ่มอำนวยการ

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรม การประเมินการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา -การประชุมชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินฯ/จัดทำเอกสารการประชุม	๑,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรม การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร -การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรม การจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ.	กลุ่มอำนวยการ
	รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐	