



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำนำ

การรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จัดทำขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้บุคลากรทางการศึกษาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ที่ตอบสนองให้มีการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้นำผลจากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มาจัดทำเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการได้รับคุณภาพการบริการที่ดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สารบัญ

ส่วนที่ 1	บทนำ	หน้า
	ความเป็นมา	1
	เครื่องมือการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	2
ส่วนที่ 2	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online	3
ส่วนที่ 3	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	10
ส่วนที่ 4	การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	12

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ได้พัฒนาเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง จึงได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ โดยการกำหนดเกณฑ์ และเครื่องมือ ในการประเมินฯ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน EIT(1) และ EIT(2)

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT(1) + (2)	แบบ OIIT
คะแนนรายข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบทุกคนในแต่ละข้อคำถาม	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนรายตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัดย่อย
คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในแต่ละตัวชี้วัด
คะแนนรายแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
ค่าน้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15+15=30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT 1	คะแนน EIT 1	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี	85.00-100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน	85.00-100.00	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00-69.99	-	-	-	-

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.
ประเมินศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน....97.93.....คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ.....ผ่านดี..... โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด.....100.....คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัด
อื่น ๆ คือตัวชี้วัดที่4...การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน.....87.30.....คะแนน

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประเมินศึกษาสมุทรสาคร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อยได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.75	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.55	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.38	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.33	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.73	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	95.72	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.84	ผ่านดี	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	87.30	ผ่านดี	ผ่าน

การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในตัวชี้วัดที่ 1-5 โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	คะแนน 99.75	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน 96.73	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนน 95.72	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน 93.84	ระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ	คะแนน 87.30	ระดับ ผ่านดี

จุดแข็ง แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ยังมีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตอีกด้วย

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในตัวชี้วัดที่ 6-8 โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน 98.55	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนน 98.38	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน 98.33	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

จุดแข็ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครมีการดำเนินงานและให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนและเข้าถึงได้ง่าย พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับสูงมาก

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ 1.ข้อมูลพื้นฐาน 2.การบริหารงานและการใช้งบประมาณ 3.การจัดซื้อจัดจ้าง 4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 5.การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนน 100.00 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งชี้ให้เห็นว่ามีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข้อมูลการบริหารงาน แผนการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ 1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 2.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าวข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100.00 ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อย่างเข้มแข็ง แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการพัฒนา: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการให้บริการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การไม่เรียกรับผลประโยชน์ และการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงกำกับติดตามการปฏิบัติงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

แนวทางการพัฒนา: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจนทั่วถึง พร้อมทั้งกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.ด้านการป้องกันการ ทุจริต - จัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ สพป. สมุทรสาคร - จัดทำประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - จัดการอบรมบุคลากรให้ ความรู้กับบุคลากรใน สังกัด ในการสร้างและ พัฒนาเครือข่ายส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วม ดำเนินการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1.จัดทำและประกาศนโยบาย ที่เกี่ยวข้องและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดและบุคคลภายนอก รับทราบนโยบาย 2.จัดอบรมสร้างความรู้ความ เข้าใจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต และ กำกับติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	1.ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของ หน่วยงาน กลุ่ม อำนวยการ
2.ด้านการเปิดเผยข้อมูล	1.ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน 2.ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน และง่ายต่อการ เข้าถึงข้อมูล	ตลอดปีงบประมาณ 2568	1.ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของ หน่วยงาน และทุกกลุ่ม/ หน่วย
3.ด้านการปรับปรุง ระบบการทำงาน	1.พัฒนา ปรับปรุงหรือ ทบทวนขั้นตอนการ ปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	1.ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของ

	ให้บริการตามแนวทางที่ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.2548 กำหนด 2.การดำเนินการกิจต่อ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ 3.นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการให้บริการ หรือ การดำเนินงานให้เกิดความ สะดวก รวดเร็วและ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้มีคุณภาพ		หน่วยงาน และทุกกลุ่ม/ หน่วย
4.ด้านประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก กลุ่มไลน์ ระบบ AMSS My Office เป็นต้น 2.เพิ่มช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การจัดทำ QR Code 3.มอบหมายให้มีผู้ตอบ ข้อสอบถามทางระบบ และ มอบหมายบุคลากรแต่ละกลุ่ม ตอบข้อสอบถาม	ตลอดปีงบประมาณ 2568	1.กลุ่ม อำนวยการ 2. กลุ่มส่งเสริม การศึกษา ทางไกลฯ 3. ทุกกลุ่ม/ หน่วย

ส่วนที่ 4 การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้นำจุดที่ควรพัฒนาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดำเนินการดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 3 รายการ ดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

การดำเนินการ

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติ
3. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สพฐ.
4. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
5. ออกแบบ/จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์

2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 การดำเนินการดังนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปี พ.ศ.2569 โดยใช้กรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร การดำเนินการดังนี้

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
3. แจ้งบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ
4. ดำเนินการตามมาตรการ
 - 1) ด้านการป้องกันการทุจริต
 - 2) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
 - 3) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
 - 4) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการดำเนินการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้นำผลวิเคราะห์ที่เป็นจุดควรพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ในการประกาศ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ AMSS และหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครและจากการสังเกตพฤติกรรม พบว่าไม่มีการนำของขวัญ หรือของอื่น ๆ มาให้บุคลากรทางการศึกษา

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สามารถส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

3. การประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้กำหนดแนวทางให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการบริการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบตามภารกิจ