



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## คำนำ

การรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร จัดทำขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้บุคลากรทางการศึกษาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ที่ตอบสนองให้มีการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้นำผลจากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร มาจัดทำเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการได้รับคุณภาพการบริการที่ดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

## สารบัญ

ส่วนที่ 1	บทนำ	หน้า
	ความเป็นมา	1
	เครื่องมือการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	2
ส่วนที่ 2	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online	3
ส่วนที่ 3	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	10
ส่วนที่ 4	การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	12

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ได้พัฒนาเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง จึงได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ โดยการกำหนดเกณฑ์ และเครื่องมือ ในการประเมินฯ ดังนี้

### เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

**เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

**1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน EIT(1) และ EIT(2)

**3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

**การประมวลผลคะแนน**

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ ข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ ข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ ข้อคำถามในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว</b>		

**คะแนนและระดับผลการประเมิน**

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ	
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

## ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา. ประถมศึกษา  
สมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน....96.77.....คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ.....AA..... โดย ตัวชี้วัด..9,10....การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต ได้  
คะแนนสูงสุด.....100.....คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ....2....การใช้งบประมาณ ได้  
คะแนน.....90.76.....คะแนน

#### ผลคะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนที่ได้
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.75	IIT 30 คะแนน	28.36
2	การใช้งบประมาณ	90.76		
3	การใช้อำนาจ	96.22		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.06		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.87		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.78	EIT 30 คะแนน	28.42
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.07		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.30		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	OIT 40 คะแนน	40
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100		
9.2	การบริหารงาน	100		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100		
10	การป้องกันการทุจริต	100		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100		
คะแนน ภาพรวมของ สพท. ทั้งหมด				96.77
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผ่านมา (พ.ศ. 2558 - 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	63.37	-	-
2559	81.34	เพิ่มขึ้น	+17.97
2560	89.68	เพิ่มขึ้น	+8.34
2561	91.67	เพิ่มขึ้น	+1.99
2562	91.25	ลดลง	-0.42
2563	89.79	ลดลง	-1.46
2564	87.91	ลดลง	-1.88
2565	96.94	เพิ่มขึ้น	+9.03
2566	96.77	ลดลง	-0.17

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจาก เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.75	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	96.22	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.78	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.30	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.07	A	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.06	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.87	A	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	90.76	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในตัวชี้วัดที่ 1-5 โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน 97.75	ระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้อำนาจ	คะแนน 96.22	ระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนน 94.06	ระดับ A
ตัวชี้วัดที่ 2 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน 93.87	ระดับ A
ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้งบประมาณ	คะแนน 90.76	ระดับ A

**จุดแข็ง** แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ยังมีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตอีกด้วย

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในตัวชี้วัดที่ 6-8 โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 8 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน 95.78	ระดับ AA
ตัวชี้วัดที่ 6 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน 94.30	ระดับ A
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน 94.07	ระดับ A



3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามแบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100

**ตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ

1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 อยู่ในระดับ AA (Excellence) มากกว่าร้อยละ 95 ซึ่งชี้ให้เห็นว่ามีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข้อมูลการบริหารงาน แผนการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ 10** การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และแผนป้องกันการทุจริต
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าวข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีผลการประเมิน **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100 AA (Excellence)** ซึ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อย่างเข้มแข็ง แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100

1. ข้อ O 24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สาเหตุ O 24 ได้คะแนน 0 เนื่องจาก ไม่มีรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

การปรับปรุงแก้ไข แสดงการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการเพื่อปรับปรุง/พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายให้ชัดเจนแต่ละโครงการ/กิจกรรม และแสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม

### ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้นำจุดที่ควรพัฒนาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาสรุปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1.ด้านการป้องกันการทุจริต -จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน -ประกาศเพื่อป้องกันการทุจริต (การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ หรือโอกาสอื่นใด No Gift Policy)	1.ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 2.เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต 3.สร้างและพัฒนาเครือข่าย สนับสนุนการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน 2.ทุกกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้อง	รายงานการกำกับติดตาม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
2. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	1.ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ 2.ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล	ทุกกลุ่ม/หน่วย	รายงานการกำกับติดตาม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
3.ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	1.พัฒนา ปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางที่ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.2548 กำหนด 2.การดำเนินการกิจต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ทุกกลุ่ม/หน่วย	รายงานการกำกับติดตาม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
3.ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)	<p>3. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มีคุณภาพ</p>		รายงานการกำกับติดตามรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
4.ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>1.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก กลุ่มไลน์ ระบบ AMSS เป็นต้น</p> <p>2.เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การจัดทำ QR Code</p> <p>3.มอบหมายให้มีผู้ตอบข้อสอบถามทางระบบ และมอบหมายบุคลากรแต่ละกลุ่มตอบข้อสอบถาม</p>	<p>1.กลุ่มอำนวยการ</p> <p>2. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ</p> <p>3. ทุกกลุ่ม/หน่วย</p>	รายงานการกำกับติดตามรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

#### ส่วนที่ 4 การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้นำจุดที่ควรพัฒนาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการ ดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 รายการ ดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

การดำเนินการ 1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติ
3. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สพฐ.
4. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
5. ออกแบบ/จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์

2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินการ 1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยใช้กรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### 3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

- การดำเนินการ**
1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  2. จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
  3. แจกบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ
  4. ดำเนินการตามมาตรการ
    - 1) ด้านการป้องกันการทุจริต
    - 2) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
    - 3) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
    - 4) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

#### สรุปผลการดำเนินงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้นำผลวิเคราะห์ที่เป็นจุดควรพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

1. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

#### ผลการดำเนินการ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ในการประกาศ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ AMSS และหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครและจากการสังเกตพฤติกรรม พบว่าไม่มีการนำของขวัญ หรือของอื่น ๆ มาให้บุคลากรทางการศึกษา
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถส่งเสริมให้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
3. การประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้กำหนดแนวทางให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการ บริการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบตามภารกิจ