แผนจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
การขาดความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบ	3	4	12	1. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 2. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างเข้มงวด 3. ดำเนินงานในรูปคณะกรรมการ เพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	←	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มนโยบายและแผน
การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยเหลือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกรับผลประโยชน์	2	5	10	1. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อร่วมกันพิจารณา	←	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มนโยบายและแผน
การบริหารจัดการงบประมาณโดยเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องมากกว่าองค์กร	2	5	10	1. ปลูกฝังค่านิยม รักองค์กร 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร 3. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบ	←	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มนโยบายและแผน
การจัดตั้งงบประมาณให้กับโรงเรียนที่เป็นพวกพ้องตนเอง	2	4	8	1. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทางที่กำหนด 2. ดำเนินงานในรูปคณะกรรมการ เพื่อร่วมกันพิจารณาและและตัดสินใจร่วมกัน 3. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเพื่อแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบ	←	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มนโยบายและแผน